

2016年度但馬愛の園グループ・プロジェクト

基本方針

1. 明るく家庭的な施設造り
2. 自立支援の介護・看護・リハビリ
3. 地域との共存共栄
4. 専門職としての知識・技量・教養の向上
5. ご利用者様の尊厳を守る

職員倫理

1. ご利用者様の満足を満たす
2. 法人理念の実践
3. 知り得た情報の秘密を守る
4. 法令・諸規則の遵守
5. 法人・施設の発展に寄与す

ビジョン

1. 地域支え合い事業の展開
2. 介護指導員の育成
3. 残業0の職場

理念

仕える精神の実践
あなたも行って同じようにしなさい

目指すべき人材像（全職員）

1. 理念・基本方針に沿った行動ができる人材
2. ご利用者を愛し、仲間を愛し、職場を愛せる人材
3. 変化を恐れず、チャレンジしていける人材
4. 自責で受け止め、主体的に行動できる人材
5. 目標に対し強い執着心を持てる人材
6. 社会人としての礼儀・マナーが徹底できる人材
7. 情報を収集し、業務に活用できる人材

目指すべき人材像（リーダー）

1. 理念・方針の浸透に向け指導できる人材
2. 責任者として自覚を持ち、リーダーシップを発揮できる人材
3. 職員一人一人に合わせて指導・育成ができる人材
4. 仕事の意味、面白さを伝え、職場を盛り上げられる人材
5. 求められる成果を残し、施設に貢献できる人材

人事コンセプト

1. 人事考課で成長できるシステム作り
2. 職員が自信とやりがいを持てる風土を作る
3. 考え、学び、挑戦できる人材育成
4. 公平感のある施設運営
5. 理念・方針・ビジョンの達成へ向け全職員のベクトルが一致し、チームワークを最大限に発揮できる組織づくりを推進する