

## 2016年度但馬愛の園グループ・プロジェクト

### 基本方針

1. 明るく家庭的な施設造り
2. 自立支援の介護・看護・リハビリ
3. 地域との共存共栄
4. 専門職としての知識・技量・教養の向上
5. ご利用者様の尊厳を守る

### 職員倫理

1. ご利用者様の満足を満たす
2. 法人理念の実践
3. 知り得た情報の秘密を守る
4. 法令・諸規則の遵守
5. 法人・施設の発展に寄与す

### ビジョン

1. 地域支え合い事業の展開
2. 介護指導員の育成
3. 残業0の職場

### 理念

仕える精神の実践  
あなたも行って同じようにしなさい

### 目指すべき人材像（全職員）

1. 理念・基本方針に沿った行動ができる人材
2. ご利用者を愛し、仲間を愛し、職場を愛せる人材
3. 変化を恐れず、チャレンジしていける人材
4. 自責で受け止め、主体的に行動できる人材
5. 目標に対し強い執着心を持てる人材
6. 社会人としての礼儀・マナーが徹底できる人材
7. 情報を収集し、業務に活用できる人材

### 目指すべき人材像（リーダー）

1. 理念・方針の浸透に向け指導できる人材
2. 責任者として自覚を持ち、リーダーシップを発揮できる人材
3. 職員一人一人に合わせて指導・育成ができる人材
4. 仕事の意味、面白さを伝え、職場を盛り上げられる人材
5. 求められる成果を残し、施設に貢献できる人材

### 人事コンセプト

1. 人事考課で成長できるシステム作り
2. 職員が自信とやりがいを持てる風土を作る
3. 考え、学び、挑戦できる人材育成
4. 公平感のある施設運営
5. 理念・方針・ビジョンの達成へ向け全職員のベクトルが一致し、チームワークを最大限に発揮できる組織づくりを推進する